

COMUNE DI GESSOPALENA
PROVINCIA DI CHIETI

**RELAZIONE SULLA REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI ATTIVITA' E
DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL
PEG-PIANO DELLA PERFORMANCE**

ANNO 2022

PREMESSA

Il presente documento contiene gli obiettivi di gestione che la Giunta comunale assegna al personale dell'Ente per l'anno 2022.

E' bene precisare che detti obiettivi non esauriscono i compiti che la struttura comunale dovrà svolgere nell'anno – e che consistono nell'assicurare il regolare svolgimento di tutti i servizi comunali – ma rappresentano una selezione di attività/procedimenti su cui la Giunta mira ad ottenere un miglioramento significativo del servizio reso all'utenza (in questi casi, l'obiettivo viene definito “strategico”) ovvero chiede al personale comunale di ottenere risultati determinati, ritenuti particolarmente importanti, nello svolgimento delle normali attività di gestione (in questi casi, l'obiettivo viene definito “gestionale”).

In relazione alla complessità del raggiungimento dell'obiettivo, a ciascuno di essi l'Amministrazione attribuisce un peso variabile da 1 a 50 di cui si terrà conto nella fase di misurazione valutazione della performance individuale sia del personale dirigenziale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo sia del personale assegnato alle varie aree.

Il presente documento si compone di una serie di schede, contenente gli obiettivi assegnati. Ciascuna scheda contiene:

- L'indicazione dell'Area cui l'obiettivo è assegnato e del Funzionario Responsabile;
- La descrizione dell'obiettivo;
- La descrizione (se ritenuta necessaria) del piano di azione da seguire per il raggiungimento dell'obiettivo;
- La finalità che la Giunta vuole raggiungere con l'assegnazione dell'obiettivo;
- Le modalità di valutazione in caso di raggiungimento parziale;
- Le modalità di verifica del raggiungimento dell'obiettivo;
- Il peso assegnato all'obiettivo su una scala di punti fino a 50.

La diversità del numero di obiettivi assegnati a ciascuna Area non influisce sul giudizio finale e sull'importo del “premio” che potrà essere riconosciuto al personale, ma dipende sia dai programmi gestionali che la Giunta vuole realizzare nell'esercizio sia dal diverso numero di dipendenti assegnati ai singoli settori.

Dal punto di vista tecnico, il presente documento, redatto ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, contiene gli obiettivi di seguito indicati.

OBIETTIVO N. 1: PRESENTAZIONE ISTANZE FINANZIAMENTI PNRR

Descrizione: Presentazione domande/istanze di ammissione a finanziamento a Bandi legati alla transizione al digitale – Fondi PNRR.

Finalità: completare iter di presentazione istanze – ammissione a finanziamento;

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 30%.

L'obiettivo è valutabile in caso di raggiungimento parziale tenendo conto delle istanze ammesse a finanziamento.

OBIETTIVO N. 2: COMPLETAMENTO LAVORO DI ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO TRIBUTI ANNUALITA' PREGRESSE.

Descrizione: Predisposizione ed emissione avvisi di accertamento tributari – IMU TARI annualità 2020 e controllo su posizioni residue da inviare relative alle annualità 2017-2018 - 2019 per le quali gli avvisi di accertamento sono già stati inviati.

Finalità: recuperare risorse e ridurre l'evasione tributaria.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 40%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

Modalità di verifica del risultato: l'accertamento del conseguimento dell'obiettivo sarà effettuato secondo quanto previsto dal vigente sistema permanente di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale

OBIETTIVO N. 3: SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA

Descrizione: Affidamento in concessione del servizio di riscossione coattiva IMU 2012, 2013, 2014, TASI 2014 e TARI 2015 e 2016.

Finalità: recuperare risorse e ridurre l'evasione tributaria.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 20%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

Modalità di verifica del risultato: l'accertamento del conseguimento dell'obiettivo sarà effettuato secondo quanto previsto dal vigente sistema permanente di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale

OBIETTIVO N. 4: COMPLETAMENTO LAVORO DI VERIFICA DELLA SITUAZIONE DEBITORIA INPS DEGLI ANNI 2004/2014

Descrizione: ricerca di tutti i mandati di pagamento emessi per il pagamento mensile dei contributi ex CPDEL, INADEL e FONDO CREDITO. Verifica della presenza degli stessi sui modelli mensili F24 e F24EP relativi agli anni in oggetto. Creazione fogli Excel con elenco dei riscontri.

Finalità: Creare una posizione assicurativa del Comune corretta anche al fine di evitare ulteriori addebiti

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento). Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 5%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

OBIETTIVO N. 5: RICERCHE STORICHE DI ANAGRAFE E STATO CIVILE

Descrizione: ricerche storiche d'archivio finalizzate alla determinazione dell'albero genealogico anche ai fini del riconoscimento della cittadinanza italiana.

Finalità: acquisire le informazioni necessarie al rilascio dei relativi certificati.

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 5%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

RISORSE UMANE ASSEGNATE

n.1 unità a tempo pieno e indeterminato (Protocollo, Urp e Servizi Demografici);

n.1 unità a tempo determinato e part-time 18 ore (Servizi personale, amministrativo e finanziario)

n.1 unità società esterna di supporto all'attività di accertamento tributi.

SCHEDA DI SINTESI

Scheda di rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area

Anno 2022

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

OBIETTIVI AREA FINANZIARIA	PESO % (A)	VOTO (B)	PUNTEGGIO PONDERATO (A x B)
1) PRESENTAZIONE ISTANZE FINANZIAMENTI PNRR	15%	2	30
2) COMPLETAMENTO LAVORO DI ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO TRIBUTI ANNUALITA' PREGRESSE.	20%	2	40
3) SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA	10%	2	20
4) COMPLETAMENTO LAVORO DI VERIFICA DELLA SITUAZIONE DEBITORIA INPS DEGLI ANNI 2004/2014	2,5%	2	5
5) RICERCHE STORICHE DI ANAGRAFE E STATO CIVILE	2,5%	2	5
TOTALI	50		100

OBIETTIVO N. 1: PIANO NEVE- PROTEZIONE CIVILE.

Descrizione: Redazione del Piano neve e garantire e assicurare gli interventi richiesti in caso di urgenze per neve e calamità naturali

Finalità: Innalzare il livello di tutela dell'incolumità pubblica.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso: 25%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

Modalità di verifica del risultato: l'accertamento del conseguimento dell'obiettivo sarà effettuato secondo quanto previsto dal vigente sistema permanente di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale.

OBIETTIVO N. 2: MANUTENZIONE STRADE DI CAMPAGNA

Descrizione: Manutenzione delle strade di campagna nelle seguenti località:

- Strada comunale Monte Alto-Longhi; comunale Longhi-Valloni; comunale Isolina- Morge della Penna; comunale della Scrima; comunale Santa Croce-San Biagio; comunale Calderai; comunale Santo Pasino; vicinale Casarino.

Finalità: Riapertura di strade di campagna al momento inutilizzabili dai fruitori dei luoghi ai fini agricoli-pastorali.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 25%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

OBIETTIVO N. 3: ALIENAZIONE A MEZZO ASTA PUBBLICA DI "PORZIONE DI FABBRICATO SITO IN VIA FRANCESCO S. TOZZI".

Descrizione: Indizione asta pubblica per la vendita dei beni immobili comunali con il metodo delle offerte segrete.

Finalità: Alienare l'immobile in oggetto a seguito di avviso pubblico.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 25%.

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

OBIETTIVO N. 4: VENDITA AREE CIMITERIALI PER LA REALIZZAZIONE DI CAPPELLE GENTILIZIE PRIVATE NELL'AREA "F" DI ULTIMA ESPANSIONE DEL CIMITERO COMUNALE.

Descrizione: Bando/Avviso pubblico per la "CONCESSIONE DI LOTTI CIMITERIALI PER LA COSTRUZIONE DI CAPPELLE GENTILIZIE NEL CIMITERO COMUNALE".

Finalità: Assegnare i lotti richiesti a seguito di avviso pubblico.

Tipologia: specifico obiettivo individuale (valutazione del rendimento).

Tempi di realizzazione: 31 dicembre 2022.

Peso dell'obiettivo: 25%

L'obiettivo non è valutabile in caso di raggiungimento parziale.

RISORSE UMANE ASSEGNATE:

- n. 2 operai a tempo pieno e indeterminato.
- n. 1 operaio a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali.
- n. 1 ditta esterna di manutenzione del patrimonio comunale.

SCHEDA DI SINTESI

Scheda di rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area
Anno 2022
AREA TECNICA

OBIETTIVI AREA TECNICA	PESO % (A)	VOTO (B)	PUNTEGGIO PONDERATO (A x B)
-------------------------------	-----------------------	---------------------	--

1) PIANO NEVE - PROTEZIONE CIVILE	12,5%	2	25
2) MANUTENZIONE STRADE DI CAMPAGNA	12,5%	2	25
3) ALIENAZIONE A MEZZO ASTA PUBBLICA DI "PORZIONE DI FABBRICATO SITO IN VIA FRANCESCO S. TOZZI	12,5%	2	25
4) VENDITA AREE CIMITERIALI PER LA REALIZZAZIONE DI CAPPELLE GENTILIZIE PRIVATE NELL'AREA "F" DI ULTIMA ESPANSIONE DEL CIMITERO COMUNALE.	12,5%	2	25
TOTALI	50		100

Con deliberazione di G.C. n. 14 del 27.02.2017 è stato sostituito il Capo VI del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 01.02.2011 ed istituito il Nucleo di valutazione;

Vista la convenzione ex art.30 del D.Lgs. n.267/2000 stipulata tra i comuni di Roccascalegna (ente capofila), Gessopalena, e Torricella Peligna per la gestione associata del Nucleo di Valutazione;

Con deliberazione della G.C. n. 31 del 15.05.2019 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

La valutazione è stata effettuata sia per il personale dipendente sia per quello incaricato di posizione organizzativa, utilizzando i criteri stabiliti, con il seguente risultato:

Personale non P.O. - totale dipendenti n. 6

Il premio legato al merito è assegnato a ciascun dipendente secondo quanto stabilito dall'art. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale. L'erogazione, in favore del personale non incaricato di posizione organizzativa, dei premi legati al merito e all'incremento della professionalità, può avvenire a condizione che il dipendente abbia riportato un punteggio complessivo di almeno 70/100. Ai fini di determinare la misura individuale dell'incentivo il fondo premiale disponibile, detratta la quota da destinare alla maggiorazione del 20% (art. 22, comma 7, del sistema) è ripartito tra il personale avente diritto in misura proporzionale al punteggio riportato da ciascuno. La parte del fondo finalizzata alla maggiorazione è equamente ripartita tra il personale avente diritto alla stessa. Qualora la valutazione del dipendente sia inferiore a 60/100, l'ente attiva le procedure volte ad accertare la sussistenza dei presupposti richiesti ai fini dell'irrogazione delle sanzioni per insufficiente rendimento.

Si riporta di seguito il punteggio riportato dal personale dipendente:

	n. dipendenti
Punti 93/100	1
Punti 95/100	3
Punti 97/100	2
Punti 100/100	***

Personale P.O. - totale dipendenti n. 3

Il premio legato al merito è assegnato a ciascun dipendente secondo quanto stabilito dall'art. 21 del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale. Si riporta di seguito il punteggio riportato dal personale dipendente e la misura percentuale della retribuzione di risultato spettante:

	punti	n. dipendenti
Punti 140-152	60%	***
Punti 153-164	70%	***
Punti 165-176	80%	***
Punti 177-188	90%	***
Punti 189-200	100%	3